



見えにくい多様性への対応:LGBTQ (SOGI)

NSKは、見えにくい多様性への対応:LGBTQ (SOGI)として、
性自認・性的指向(LGBTQ、SOGI)について、以下の考え方を明確にし、
社内外に向けて公開しています。

- 性自認・性的指向による差別を行わないと同時に、当事者の基本的人権を守ります
- 性自認・性的指向などを理解し、支援できるアライ(ALLY)を増やします
- 性自認・性的指向に関わらず活躍できる職場環境、企業風土をつくります

ALLYを増やす取り組み

NSKでは様々なALLYグッズを作成をしています。
また、プライド月間である毎年6月にはALLYの見える化を目的に、
「NSK ALLY週間」として従業員がレインボーを身に付けたり、
プライド月間内のイベントとして社外の方も参加可能な、
LGBTQへの理解と応援を促す
講演会を開催しています。
その他、ALLYコミュニティやALLY
メルマガの発信など、社員同士が
情報交換できる場も設けています。



トランスジェンダーガイドラインの発行、 社内啓発活動

トランスジェンダーも働きやすい職場づくりに
向けたガイドラインの発行や、いつでも学べる
LGBTQの基礎動画の提供、リクルーター・
面接官向けLGBTQ研修などによる社内全体の
啓発活動に力を入れています。



LGBTQの取り組み指標である 「PRIDE指標GOLD」を受賞

任意団体「work with Pride」が策定する、
職場におけるセクシュアル・マイノリティ(LGBTQ)へ
の取り組みを評価する「PRIDE指標2025」において
ゴールドを受賞しました。GOLDの受賞は2021年から
5年連続となります。

また、受賞に合わせ、経営層から
当社の想いをメッセージとして
社内外に発信しています。

